

POLICY MOT DISKRIMINERING

Bakgrund

Diskriminering är all särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar eller begränsar individers- eller grupper handlingsutrymme eller valmöjligheter. Diskriminering är också en kränkning av den personliga integriteten.

Inom Urbaser ska alla mötas med respekt och ha samma möjligheter och rättigheter på arbetsplatsen och i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare där alla medarbetares kompetens och potential tas tillvara. Diskrimineringslagen och denna policy omfattar förutom alla medarbetare i Urbaser även arbetssökande, praktikanter, inhyrd och inlånad personal.

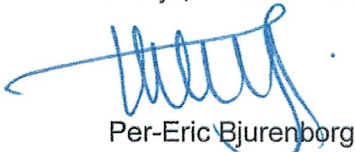
Urbaser accepterar inte att någon form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier förekommer i företagets verksamheter. Vi ser allvarigt på händelser där någon särbehandlas på grund av någon av ovanstående diskrimineringsgrunder och i denna policy återfinns de förväntningar företaget har på våra anställda.

Ansvar

Det är chefens ansvar att verka mot diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Om en chef får kännedom om någon form av diskriminering är denne skyldig att agera skyndsamt och följa företagets riktlinjer och rutiner. Chefen är vidare ansvarig för att driva arbetet med aktiva åtgärder samt informera medarbetare om policyer, riktlinjer och rutiner som finns inom området.

Varje medarbetare har ansvar för att respektera och acceptera sina medmänniskor. Upptäckta missförhållanden ska rapporteras till närmsta chef.

Älvsjö, 10 mars 2023



Per-Eric Bjurenborg
VD Urbaser AB